



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SERINO

P.zza Cicarelli, 16 - 83028 SERINO (Av)- Ambito Territoriale di AV 1 - REGIONE CAMPANIA-

Cod. Min. AVIC88100V- Cod.Fisc.n.92088190647- Tel. 0825/1720315 –

@-mail: AVIC88100V@ISTRUZIONE.IT-AVIC88100V@PEC.ISTRUZIONE.IT Web site: www.icserino.edu.it

Al personale Docente Al Personale ATA

Al DSGA

Albo/Sito Web/Atti o Registro elettronico

Circolare n. 5-a.s. 2022/2023

Oggetto: Disposizioni finalizzate alla fruizione dei permessi ex L. 104/92 e s.m.i.

^^^^^^

Alla luce delle disposizioni normative (Legge 183/2010 e relative Circolari attuative INPS), ed al fine di rendere compatibili le richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo-didattiche dell'istituzione scolastica, si forniscono le seguenti direttive.

Conferma dell'istanza presentata nell'a.s. precedente.

Ogni dipendente è tenuto, secondo le modalità di cui agli art.75 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i., a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'a.s. precedente.

L'autocertificazione può essere presentata secondo il modello Allegato 1.

Il dipendente che già usufruisce di permessi o agevolazioni della legge 104/92 ha l'onere, dunque, di confermare la sussistenza dei presupposti di legittimazione degli stessi **attraverso la compilazione dell'allegato 1 da consegnare all'Uff. del personale entro il 12 Settembre 2022.**

L'Istituzione scolastica verificherà l'adeguatezza e la correttezza della documentazione presentata chiedendone, se del caso, eventuale integrazione.

Prima istanza

La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata all'istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo. La

medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale istituto di completamento a cui deve essere consegnato successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della Legge 104/92.

La richiesta può essere presentata secondo il modello Allegato 2 o Allegato 3.

Questa dirigenza, in entrambe le ipotesi di cui sopra, e nei termini previsti dalla normativa vigente, provvederà ad emettere apposito DECRETO valevole per l'a.s. in corso. Fino a tale momento, non potranno essere concessi i suddetti permessi. Il dipendente deve formalizzare la richiesta dei benefici di cui sopra producendo la seguente documentazione:

– Domanda in carta semplice, nella quale dichiarare che

- l'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, cioè strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa;
- nessun altro familiare beneficia dei permessi di cui alla Legge 104/92 per lo stesso assistito;
- la convivenza o meno con l'assistito;
 - eventuale autocertificazione attestante il legame di parentela/affinità con l'assistito;
 - copia conforme all'originale del verbale della Commissione medica attestante lo stato di “disabilità grave” dell'assistito.


Modalità di fruizione dei permessi di cui della legge 104/92

I permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della L.104/92 e s.m.i. devono essere fruiti dal dipendente:

- in giornate non ricorrenti;
- comunicati, salvo dimostrate situazioni di urgenza, almeno tre giorni prima della fruizione.

Il modello di presentazione del cronoprogramma è Allegato 4

Si precisa che, ai sensi dell'art. 33, comma 7-bis Legge 104/92 “Ferma restando la verifica dei presupposti per l'accertamento della responsabilità disciplinare, il lavoratore di cui al comma 3 decade dai diritti di cui al presente articolo [art 33], qualora il datore di lavoro o l'INPS accerti l'insussistenza o il venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei medesimi diritti.”


Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Antonella de Donno
Antonella De Donno